



PERFIL DE CARGO PROFESIONAL EQUIPO SENDA - PREVIENE
REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Profesional Equipo SENDA Previene
Ubicación	Municipalidad de Monte Patria
N° de Vacantes	1
Personal a cargo	N/A
Ciudad	Monte Patria
Comuna	Monte Patria

1- OBJETIVO DEL CARGO

Objetivo del cargo
Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna.

2- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Funciones Principales
<ul style="list-style-type: none">• Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial.• Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención .• Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención



requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.

- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna.
- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas.
- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina) .
- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador Senda Previene.
- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.

3- REQUISITOS PARA EL CARGO.

Estudios/formación	Nivel educacional requerido	<p>TÉCNICA en el área de las ciencias sociales o carreras afines, el que deberá tener conocimiento en temáticas de drogas y trabajo comunitario, a lo menos.</p> <p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en el sector público o privado.</p>
---------------------------	-----------------------------	---



	Estudios académicos	<p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Psicología• Trabajo Social• Sociología <p>Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.</p>
	Estudios adicionales deseables	<p>Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social.</p>
Experiencia Laboral	<p>Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales.</p> <p>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestión de programas públicos.• Sector Público• Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad• Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.• Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial.	
Conocimientos deseables	<p>Manejo en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.• Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y parentalidad• Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.• Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.• Abordaje y atención familiar, grupal e individual.• Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.• Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.	



Competencias deseadas para el trabajo comunitario	<p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Capacidad de trabajo en equipo• Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.• Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.• Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.• Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.• Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial• Manejo emocional frente a situaciones complejas.• Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración.• Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.• Orientación clara y acorde con principios de SENIDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENIDA
--	--

Condiciones de Trabajo	<ul style="list-style-type: none">- Modalidad Honorarios- Jornada Completa (44 horas).- Ingreso Mensual Bruto \$770.260.-
Documentos Requeridos para Postular	<ul style="list-style-type: none">- Curriculum Vitae.- Copia Título Profesional.- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)- Certificados que acrediten formación adicional- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas- Certificado "inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes".- Carta de recomendación- Carta de motivación al cargo
Recepción de Antecedentes y Postulaciones	<p>Los(as) interesados(as) en postular deben hacer llegar sus antecedentes, en sobre cerrado, indicando el concurso y sus datos personales, en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Monte Patria, ubicada en calle Diaguitas N° 31, Monte Patria o al mail sendapreviene.montepatria@gmail.com</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el 09 al 21 de agosto del año 2024, desde las 8:30 horas hasta las 16:30 horas.</p>



Condiciones Generales	<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>
------------------------------	--