



Municipalidad  
**Monte Patria**

Departamento de Educación  
Área de Recursos Humanos

**MAT.: Apruébese Prorroga de Contrato de trabajo regida por la Ley Código del Trabajo con cargo a la Ley 20248/SEP.**

**DECRETO ALCALDICIO N° 12781**

**MONTE PATRIA, 14 de agosto de 2018.**

**VISTOS:**

- El DFL N° 1/19.704, del 27/12/2001, del Ministerio del Interior, que fija el Texto Refundido, Coordinado, Sistematizado y Actualizado de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, en materia de Gestión Municipal, publicada con fecha 03.05.2002, en el Diario Oficial de la República.
- Lo establecido en el Artículo 1° Ley 18.294, Artículo 67° Ley 18.382.
- El Decreto Alcaldicio N° 14.729 de fecha 06.12.2016, el cual se establece nombramiento como Alcalde Titular al Señor Camilo Valentín Ossandón Espinoza.-
- Considerando que el Departamento de Educación de la Ilustre Municipalidad de Monte Patria contrató personal a fin ejecutar los cometidos especificados en los proyectos de mejora educativa financiados con recursos provenientes de las aportaciones que hace la Ley N° 202487SEP.
- Las atribuciones inherentes a mi cargo.

**CONSIDERANDO:** ORD. N° 13 de fecha 14 de Agosto del 2018, del Profesor Encargado de la Escuela "Nueva Esperanza de Pejerreyes", que solicita prorroga de contrato de trabajo. En reemplazo de Licencia Médica de la Srta. Rosmary Cortés Barahona.

1.- **APRUEBESE PRORROGA DE NOMBRAMIENTO:** para realizar funciones de :

**ASISTENTE DE AULA** asignada a **ESCUELA NUEVA ESPERANZA DE PEJERREYES**, comuna de Monte Patria para así atender las acciones desprendidas del Ambito Gestión Curricular, dimensión apoyo al desarrollo de los estudiantes contempladas en el Proyecto de Mejora Educativa del establecimiento mencionado el que se financia con las aportaciones de la Ley N° 20248/SEP, a contar del **13 de agosto de 2018** y permanecerá vigente hasta el **2 de noviembre de 2018**, al Señor (a):

Nombre	Rut	Imputación
<b>IVETTE ALEJANDRA EGAÑA BORQUEZ</b>		<b>21.03.004</b>

2.- La vigencia del Contrato de Trabajo, la remuneración a percibir, carga horaria, lugar en que se efectuará el trabajo y demás estipulaciones y beneficios, son aquellas que se establecen en el respectivo Contrato de Trabajo.

3.- El (la) funcionario (a) se registrá por la Ley Código del Trabajo.

**ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.**



**SECRETARIO MUNICIPAL-MINISTRO DE FE**  
*Pablo Barrantes Díaz*

**WAGZ/HCS/DPM/EVD/APO/smr.**

**DISTRIBUCION:**

Of. De Partes I Municipalidad de Monte Patria.  
Area de Recursos Humanos DEM  
Interesado(a)



**ALCALDE**  
*Camilo Ossandón Espinoza*