

MAT: Reconoce cambio de Nivel a Funcionario que se indica.

Decreto Alcaldicio N° 14.744.-

Monte Patria, 14 de Noviembre del 2017.-

VISTOS:

- Constitución Política de la República;
- Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, en materia de gestión Municipal, publicada en le Diario Oficial con fecha 03 de Mayo del 2000;
- El Decreto Alcaldicio N° 14.729 del 06/12/2016 donde señala la elección del Alcalde periodo 2016-2020;
- Decreto Alcaldicio N° 15.471 de fecha 22 de diciembre de 2016, que aprueba el presupuesto de salud para el año 2017;
- La Ley 19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud;
- En uso de las facultades inherentes a mi cargo:

CONSIDERANDOS:

- Los Certificados que acreditan puntaje de carrera y capacitación del funcionario.

DECRETA:

1. **RECONOZCASE** el nuevo Nivel en la categoría correspondiente al funcionario individualizado en la tabla siguiente. El puntaje acumulado por carrera y capacitación son válidos para la Carrera Funcionaria. El puntaje y nuevo Nivel son reconocidos de acuerdo a la fecha indicada en el certificado adjunto.

Nombre Funcionario	Rut	Categ	Ptje. Exper.	Ptje. Capac.	Ptje. Total	Nuevo Nivel	Fecha de Reconocimiento
Leonidas Collao Tapia	[REDACTED]	F	6399.96	1342.95	7742.91	5	16.11.2017

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.-



SECRETARIO MUNICIPAL



ALCALDE

Robinson Lafferte Cortés

- CVOE/YMJ/RCR/DT
- Contraloría Regional de Coquimbo
 - Secretaría Municipal
 - Encargado Carrera Funcionaria
 - Interesado

CERTIFICADO CARRERA FUNCIONARIA

El Jefe de Recursos Humanos del Departamento de Salud Municipal de Monte Patria, quien suscribe certifica, que:

1° El funcionario del Centro de Salud Familiar Caren **Sr. Leonidas Collao Tapia**,
RUT: [REDACTED] Categoría F, Nivel 6.

2° Con la aplicación del Reglamento Municipal de Carrera Funcionaria, el funcionario acumula el siguiente puntaje válido para la carrera:

Puntaje Experiencia	:	6399.96
Puntaje Capacitación	:	<u>1342.95</u>
Puntaje Total	:	7742.91

3° Con el puntaje total, debe quedar clasificado en:

Nuevo Nivel	:	5
Categoría	:	F
Fecha de reconocimiento	:	16/11/2017

Se extiende el presente documento para reconocimiento de la Capacitación, del Nivel y Puntaje acumulado de la Carrera Funcionaria.


FRANCISCO CORTES RIVERA
JEFE R.R.HH DEPARTAMENTO DE SALUD
MONTE PATRIA

EVOLUCIÓN CARRERA FUNCIONARIA

FUNCIONARIO LEONIDAS COLLAO TAPIA
RUT 10.272.334-1
FECHA DE NACIMIENTO 23/09/1965
FECHA DE INGRESO AL SECTOR PUBLICO 16/11/1993
FECHA DE INGRESO APS COMUNAL 16/11/1993
PROFESION/CARGO CONDUCTOR DE AMBULANCIA
ESTABLECIMIENTO CESFAM CAREN
CATEGORIA F
NIVEL 5
FECHA DE CUMPLIMIENTO NIVEL ACTUAL 16/11/2017

Año	Nombre Curso/Taller	Fecha	Total hrs.	Nota	Nivel Téc	Ptj. capacít.	Ptj. exper.	Total puntaje.	Nivel	Excedentes
1993						11.66		11.66	15	
1994	PATOLOGÍA DEL EMBARAZO	oct-94	S/H	S/N		11.66		23.32	15	
1995	BIENIO	16-nov-95					533.33	556.65	15	
1996	ENFRENTANDO LA SEMERG	nov-96	16	S/N		11.66		568.31	15	
1996	MANEJO DEFENCIVO.	oct-96	S/H	S/N		11.66		579.97	15	
1997	BIENIO	16-nov-97					533.33	1113.3	14	
1998	APRENDIENDO A ENSEÑAR.	abr-98	S/H	S/N		11.66		1124.96	14	
1998	I.R.A. VIOLENCIA INTRA	jun-98	S/H	S/N		11.66		1136.62	14	
1998	ATENCION EN CATASTROFES.	may-98	S/H	S/N		11.66		1148.28	14	
1999	BIENIO	16-nov-99					533.33	1681.61	13	
2000	EXTRAC Y RESACTE DE HERIDO.	dic-00	18	S/N		23.33		1704.94	13	
2001	BIENIO	16-nov-01					533.33	2238.27	13	
2002	URGENCIAS OBSTETRICAS.	ago-12	8	S/N		11.66		2249.93	13	
2002	ATENCION EFICAZ AL PUBLICO.	ene-12	18	S/N		23.33		2273.26	13	
2002	ACTUALIZACION PAI.	jul-02	8	S/N		11.66		2284.92	13	
2003	BIENIO	16-nov-03					533.33	2818.25	12	
2003	PREHOSPITALARIA BASICA.	dic-03	16	5.3		23.33		2841.58	12	
2004	SERVICIO AL CLIENTE.	abr-04	8	7		34.98		2876.56	12	
2005	BIENIO	16-nov-05					533.33	3409.89	11	
2006								3409.89	11	
2007	PREHOSPITALARIA.	ago-07	40	4.8	ALTO	34.98		3444.87	11	
2007	BIENIO	16-nov-07					533.33	3978.2	10	
2008	PREHOSPITALARIA.	jun-08	40	6.7	ALTO	81.62		4059.82	10	
2008	MANEJO DE ESTRÉS.	ene-08	8	S/N	ALTO	11.66		4071.48	10	
2009	SALUD FAMILIAR.	jun-09	40	7	ALTO	81.62		4153.1	10	
2009	BIENIO	16-nov-09					533.33	4686.43	9	
2009	COMO ENFRENTAR LAS EMERG.	mar-09	12	7	ALTO	34.98		4721.41	9	
2010	MANEJO DE URGENCIAS MEDICAS.	jul-10	32	5.6	ALTO	46.64		4768.05	9	
2011	TRATO AL USUARIO.	may-11	20	6.9	ALTO	46.64		4814.69	9	
2011	PREHOSPITALARIO.	sep-11	40	5.4	ALTO	81.62		4896.31	9	
2011	CLIMA ORGANIZACIONAL.	oct-11	30	6.8	ALTO	69.98		4966.29	9	
2011	BIENIO	16-nov-11					533.33	5499.62	8	
2012	TRABAJO EN EQUIPO	oct-12	20	6.5	ALTO	54		5553.62	8	
2012	EMERGENCIAS Y DESASTRES	dic-12	40	6.5	ALTO	62.66		5616.28	8	
2013	RESOLUCION DE CONFLICTOS	27/09/2013	20	7	ALTO	54		5670.28	8	
2013	BIENIO	16/11/2013					533.33	6203.61	7	
2013	PRIMEROS AUXILIOS	21/03/2014	30	6.3	ALTO	62.66		6266.27	7	
2014	TRATO AL USUARIO.	10/06/2014	20	6.8	ALTO	54		6320.27	7	
2014	AUTOCUIDADO Y BIENESTAR	23/10/2014	20	7	ALTO	54		6374.27	7	
2014	AUTOCUIDADO Y BIENESTAR	04/12/2014	20	7	ALTO	8.66		6382.93	7	
2015	COMUNICACIÓN EFECTIVA	24/06/2015	20	7	ALTO	54		6436.93	7	
2015	BIENIO	16/11/2015					533.33	6970.26	6	
2015	SOPORTE VITAL BASICO EN TRAUMA	22/12/2015	40	6.7	ALTO	62.66		7032.92	6	
2016	TRABAJO EN EQUIPO	07/07/2016	16	6	ALTO	30		7062.92	6	

