ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE MONTE PATRIA
DEPARTAMENTO DE SALUD

MAT: Reconoce cambio de Nivel a Funcionario que se indica.

Decreto Alcaldicio N° 413.-

Monte Patria, 12 de Enero del 2017.-

VISTOS:

- Constitución Política de la República;
- Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, en materia de gestión Municipal, publicada en le Diario Oficial con fecha 03 de Mayo del 2000;
- El Decreto Alcaldicio N° 14.729 del 06/12/2016 donde señala la elección del Alcalde periodo 2016-2020;
- Decreto Alcaldicio N° 15.471 de fecha 22 de diciembre de 2016, que aprueba el presupuesto de salud para el año 2017;
- La Ley 19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud;
- En uso de las facultades inherentes a mi cargo:

CONSIDERANDOS:

- Los Certificados que acreditan puntaje de carrera y capacitación del funcionario.

DECRETA:

1. **RECONOZCASE** el nuevo Nivel en la categoría correspondiente al funcionario individualizado en la tabla siguiente. El puntaje acumulado por carrera y capacitación son validos para la Carrera Funcionaria. El puntaje y nuevo Nivel son reconocidos de acuerdo a la fecha indicada en el certificado adjunto.

Nombre Funcionario	Rut	Categ	Ptje. Exper.	Ptje. Capac.	Ptje. Total	Nuevo Nivel	Fecha de Reconocimiento
Mauricio Vega Cortes	[redacted]	C	4799.97	1702.69	6502.66	7	18.01.2017

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.-

SECRETARIO MUNICIPAL

Robinson Lafferte Cortés
ALCALDE

CVOE/JDC/FCR/tbr
- Contraloría Regional de Coquimbo
- Secretaría Municipal
- Encargado Carrera Funcionaria
- Interesado

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE MONTE PATRIA
DEPARTAMENTO DE SALUD

CERTIFICADO CARRERA FUNCIONARIA

El Jefe Recursos Humanos del Departamento de Salud Municipal de Monte Patria, quien suscribe certifica, que:

1º El funcionario del Centro de Salud Familiar El Palqui, **Sr. (a) Mauricio Vega Cortes,** RUT[redacted] Categoría C, Nivel 8.

2º Con la aplicación del Reglamento Municipal de Carrera Funcionaria, el funcionario acumula el siguiente puntaje válido para la carrera:

Puntaje Experiencia	:	**4799.97**
Puntaje Capacitación	:	**1702.69**
Puntaje Total	:	**6502.66**

3º Con el puntaje total, debe quedar clasificado en:

Nuevo Nivel	:	**7**
Categoría	:	**C**
Fecha de reconocimiento	:	**18/01/2017**

Se extiende el presente documento para reconocimiento de la Capacitación, del Nivel y Puntaje acumulado de la Carrera Funcionaria.

FRANCISCO CORTES RIVERA
JEFE R.R.H.H DEPARTAMENTO DE SALUD
MONTE PATRIA

Monte Patria, 13 de Enero de 2017.

EVOLUCIÓN CARRERA FUNCIONARIA

FUNCIONARIO	MAURICIO VEGA CORTES
RUT	12.597.746-4
FECHA DE NACIMIENTO	29/04/1974
FECHA DE INGRESO AL SECTOR PUBLICO	18/01/1999
FECHA DE INGRESO APS COMUNAL	18/01/1999
PROFESION/CARGO	TENS
ESTABLECIMIENTO	CESFAM EL PALQUI
CATEGORIA	C
NIVEL	7
FECHA DE CUMPLIMIENTO NIVEL ACTUAL	18/01/2017

Año	Nombre Curso/Taller	Fecha	Total hrs.	Nota	Nivel Téc	Ptj.capacit.	Ptj. exper.	Total puntaje.	Nivel	Excedentes
1999	MANEJO INICIAL DE TRAUMA	Oct-99	10	S/N	BAJO	11.66		11.66	15	
2000								11.66	15	
2011	**BIENIO**	**Ene-01**					**533.33**	544.99	15	
2001	MODELO ATENCION AMBULATORIA	May-01	2	S/N	BAJO	11.66		556.65	15	
2002	ACTUALIZACION PAI	Jul-02	8	S/N	BAJO	11.66		568.31	15	
2002	URGENCIAS OBSTETRICAS	Ago-02	8	S/N	BAJO	11.66		579.97	15	
2002	PREHOSPITALARIO	Oct-02	20	5	ALTO	34.98		614.95	15	
2003	**BIENIO**	**Ene-03**					**533.33**	1148.28	14	
2004	SERVICIO AL CLIENTE	May-04	8	7	ALTO	23.33		1171.61	14	
2004	SALUD FAMILIAR	Dic-04	20	7	ALTO	46.64		1218.25	14	
2004	DIAG. MOTIV. Y ALIANZA	Dic-04	16	S/N	BAJO	11.66		1229.91	14	
2005	**BIENIO**	**Ene-05**					**533.33**	1763.24	13	
2005	ECUENTRO ZONA NORTE SAL. MUNI.	Abr-05	30	7	ALTO	58.3		1821.54	13	
2005	1º JORN. CAPACITACION APS	Ago-05	10	6.5	ALTO	23.33		1844.87	13	
2006	TRABAJO EN EQUIPO	Ago-06	20	7	ALTO	46.64		1891.51	13	
2007	**BIENIO**	**Ene-07**					**533.33**	2424.84	12	
2007	COMITÉ PARITARIO	Jun-07	27	S/N	BAJO	23.33		2448.17	12	
2007	PREHOSPITALARIO	Ago-07	40	5.7	ALTO	58.3		2506.47	12	
2007	CARRERA FUNCIONARIA	Oct-07	20	7	ALTO	46.64		2553.11	12	
2007	REFORMA SANITARIA	Nov-07	30	7	BAJO	58.3		2611.41	12	
2008	MANEJO DE ESTRÉS	Ene-08	8	S/N	BAJO	11.66		2623.07	12	
2008	EMERGENCIAS Y DESASTRES	Ago-08	40	5.9	ALTO	58.3		2681.37	12	
2008	MANEJO AVANZADO DE HERIDAS	Dic-08	20	6.8	ALTO	46.64		2728.01	12	
2009	**BIENIO**	**Ene-09**					**533.33**	3261.34	11	
2009	SALUD FAMILIAR	Jun-09	40	6.5	ALTO	81.62		3342.96	11	
2009	PREHOSPITALARIO	Jul-09	40	5.5	ALTO	58.3		3401.26	11	
2009	TALLER ACTUALIZACION	Dic-09	20	7	BAJO	46.64		3447.9	11	
2010	MANEJO DE URGENCIAS	Jul-10	32	6.3	ALTO	69.96		3517.86	11	
2010	SALUD FAMILIAR	Sep-10	40	6	ALTO	81.62		3599.48	11	
2010	PROCEDIMIENTOS JURIDICOS	2010	20	6	ALTO	46.64		3646.12	11	
2011	**BIENIO**	**Ene-11**					**533.33**	4179.45	10	
2011	CLIMA ORGANIZACIONAL	Jul-11	30	6.4	ALTO	69.96		4249.41	10	
2011	REANIMACION CARDIOPULMONAR	Sep-11	40	5.1	ALTO	58.3		4307.71	10	
2011	DELITOS SEXUALES	Oct-11	12	7	ALTO	34.98		4342.69	10	
2012	EMERGENCIAS Y DESASTRES	Sep-12	40	6.3	ALTO	96		4438.69	10	
2012	TRABAJO EN EQUIPO	Oct-12	20	6.8	ALTO	20.66		4459.35	10	
2013	**BIENIO**	**Ene-13**					**533.33**	4992.68	9	
2013	PREHOSPITALARIO BASICO	13/09/2013	40	6.6	ALTO	96		5088.68	9	
2013	RESOLUCION DE CONFLICTOS	27/09/2013	20	7	ALTO	20.66		5109.34	9	
2014	TRATO AL USUARIO	10/06/2014	20	6.7	ALTO	54		5163.34	9	
2014	ASPECTOS LEGALES DE LA LEY 19.378	07/10/2014	20	7	ALTO	54		5217.34	9	
2014	EXCEDENTES					8.66		5226	9	
2015	**BIENIO**	**18/01/2015**					**533.33**	5759.33	8	
2015	HERRAMIENTAS PARA EL DESAR. PERSO	05/03/2013	120	6.3	ALTO	116.66		5875.99	8	
2016	TRABAJO EN EQUIPO	07/07/2016	16	6	ALTO	30		5905.99	8	
2016	RIESGOS LABORALES	02/09/2016	16	7	ALTO	30		5935.99	8	
2016	AUTOCUIDADO LABORAL	07/11/2016	12	7	ALTO	30		5965.99	8	
2016	EXCEDENTES					3.34		5969.33	8	
2017	**BIENIO**	**18/01/2017**					**533.33**	6502.66	7	